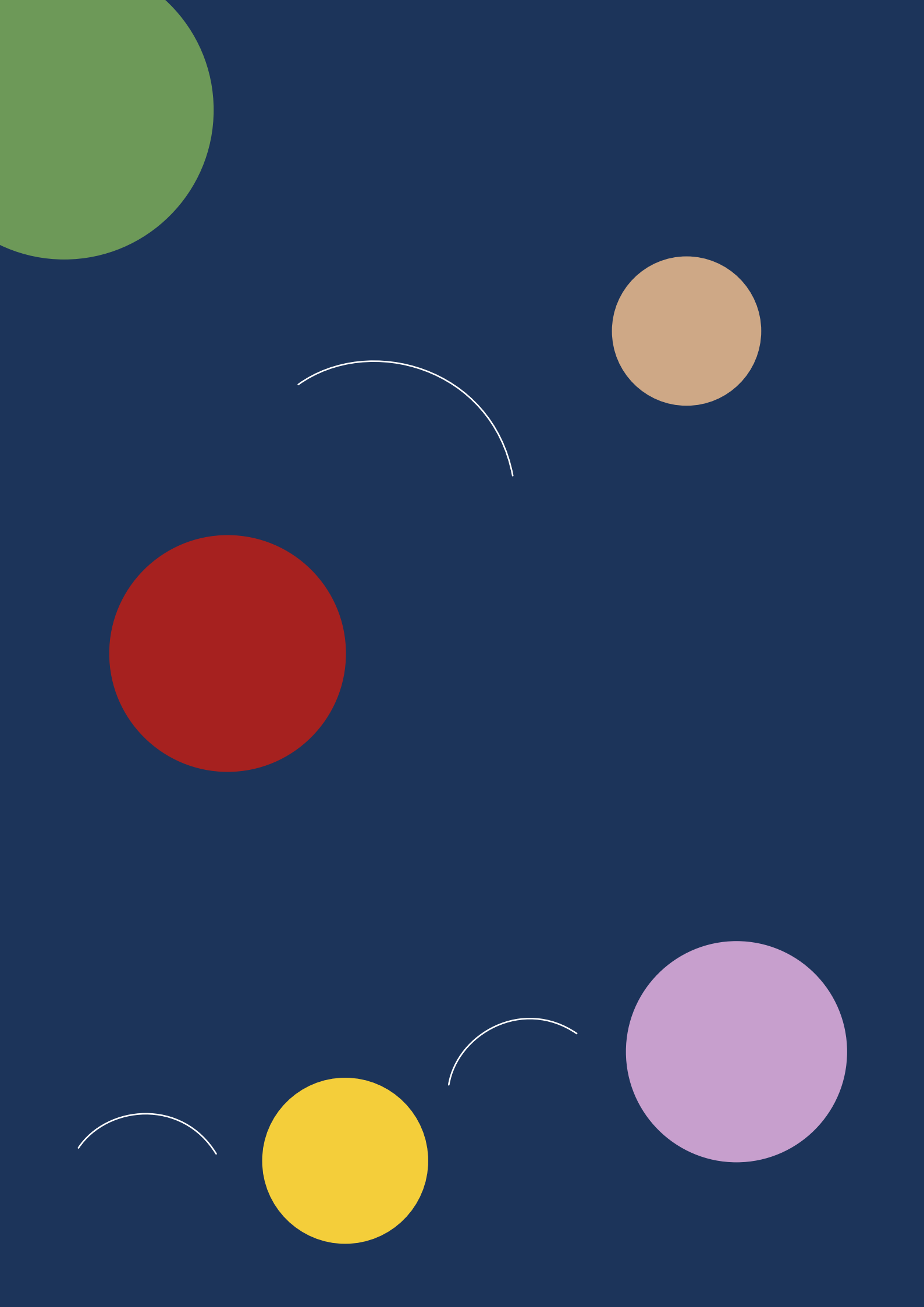
Cibc
Nord
Nouvelle-Aquitaine

CATALOGUE

Entreprises / collectivités



2026



Sommaire

- **Présentation du CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine** 4
  - Quelques chiffres... 5
  - L'équipe du CIBC NNA 5
  - Nos valeurs 6
- **Valorisation des compétences** 8
  - Accompagnement VAE 9
- **Bilans de compétences experts** 10
  - Burn out 11
  - Management 12
  - Santé & travail 13
- **Bilans de compétences généralistes** 14
  - Dynamique 15
  - Trajectoire 16
  - Panorama 17
  - 100% à distance 18
- **Appui RH entreprises** 19
  - Appui au recrutement 20
  - Affirmer sa posture managériale 22
  - Intelligence collective 24
  - Management opérationnel 26
- **Qualité de vie et santé au travail** 28
  - Risques psycho-sociaux 29

Présentation du CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine, leader des transitions professionnelles en Poitou-Charentes (Bilan, accompagnement VAE, CEP) accompagne les carrières depuis près de 35 ans sur les 4 départements de l'ex-Poitou-Charentes. Le CIBC est un organisme à caractère paritaire, adhérent à la Fédération Nationale (37 CIBC en France, 250 sites...) Il est aujourd'hui présidé par Stéphane HUAULT (mandat Union Patronale). Le siège social est à Angoulême.

Nous accueillons, accompagnons et formons des centaines de personnes par an, dont 70 % sont des salariés. Notre équipe (psychologues du travail, consultants RH, sociologues...) accompagne les salariés et les entreprises. Le CIBC est organisé en 3 agences commerciales : En Charente (Angoulême, Cognac, Barbezieux), en Charente-Maritime (La Rochelle, Rochefort, Saintes, Royan) et dans les Deux-Sèvres/ Vienne (Niort, Melle, Poitiers, Châtellerault).

Nous sommes structurés autour d'une équipe de direction avec une directrice adjointe, des responsables d'agence, une responsable qualité et une coordinatrice pédagogique

Le CIBC NNA est certifié Qualiopi pour les actions de formation professionnelle, les bilans de compétences et l'accompagnement VAE. Les équipes sont formées et habilitées à utiliser des tests individuels : personnalité, profil managérial, intérêts professionnels, soft-skills.

Philippe CARTERON, Directeur.



Quelques chiffres...

Près de **35 ans** d'expérience dans la gestion de carrières

1er réseau en France sur le bilan de bompétences

+ 300 bilans de compétences par an

70% des personnes reçues sont salariées

4.68/5 de taux de satisfaction moncompte CPF - avril 2026

10 sites sur le territoire ex-Poitou-Charentes

+ 30 experts au service des parcours professionnels

37 CIBC en France et **250** sites

L'équipe du CIBC NNA



Nos valeurs



Notre vision

Le changement est devenu la norme. Nous croyons que le changement n'est pas une fatalité mais une opportunité.



Notre force

Réunir un réseau d'experts autour de la compétence.



Notre ambition

Donner à chacun le pouvoir d'agir sur son avenir et être reconnu comme le partenaire durable d'une vie professionnelle réussie.



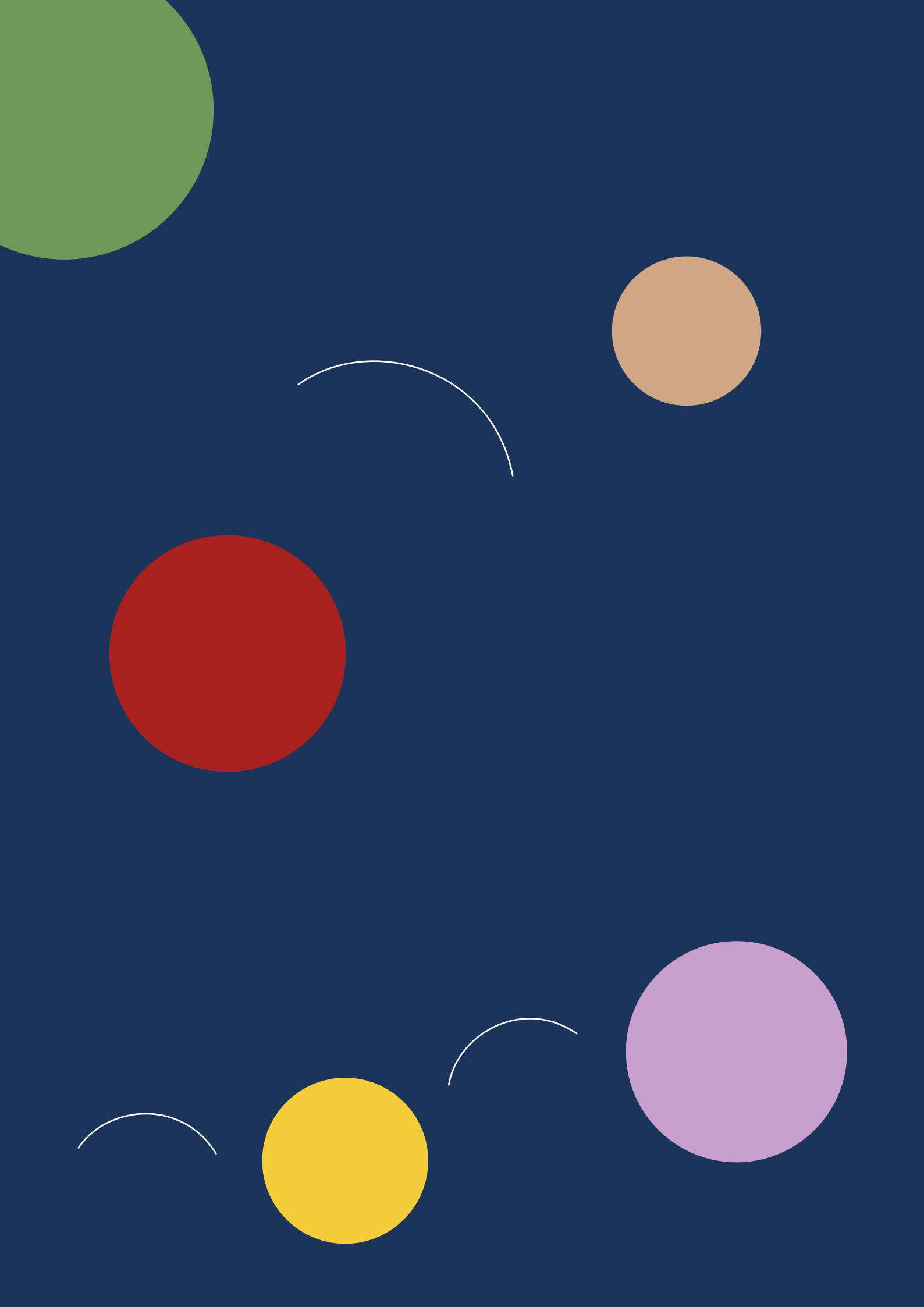
Notre promesse

Unir toutes nos forces pour vous faire prendre conscience des vôtres.



Notre vocation

Activateur de potentiels.



VALORISATION DES COMPÉTENCES

Accompagnement VAE

Faites de votre expérience une certification !

Objectifs généraux

- Être capable d'analyser votre parcours professionnel
- Transformer votre expérience en compétences acquises
- Être capable de rédiger un livret professionnel
- Être capable de vous présenter à l'oral face à un jury VAE
- Présenter votre dossier d'expérience
- Répondre aux questions du jury

Déroulement et modalités

- **Phase 1 :** Diagnostic avec un premier entretien gratuit
- **Phase 2 :** Choix de l'offre correspondante
- **Phase 3 :** Accompagnement individuel

- Cet accompagnement dure entre 8 à 12 mois, et peut être réalisé en présentiel ou en distanciel
- Plusieurs rythmes possibles, entretien tous les 15 jours avec l'accompagnateur
- Entretiens réguliers avec un consultant sur l'avancement de la rédaction du livret professionnel

ACCESSIBILITÉ

- Avis de recevabilité
- Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.
- Contactez notre référent pour plus d'informations : **brigitteleguerroue@cibc-**
- **nordnouvelleaquitaine.fr**

FINANCEMENT

- Compte CPF
- Autofinancement
- Entreprise
- OPCO
- Pour un accompagnement VAE avec formation intégrée, prendre contact avec nous

BILANS DE COMPÉTENCES EXPERTS

Bilan Expert

Bilan de compétences // BURN OUT

Agir pour rebondir.

24h



OBJECTIF

Envisager votre avenir dans le respect de votre santé et de vos valeurs.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte

- En situation de souffrance au travail ou après un épuisement professionnel, vous souhaitez vous reconstruire et reprendre confiance en vous.

- Après un épuisement professionnel ou une période de grande souffrance au travail, il peut être difficile de se projeter à nouveau dans un avenir professionnel serein. Le Bilan de compétences « Burn-Out – Agir pour rebondir » accompagne les personnes concernées pour :
  - Se reconstruire en prenant en compte leur état de santé,
  - Retrouver confiance en elles,
  - Envisager une évolution ou une reconversion professionnelle en cohérence avec leurs valeurs et leurs besoins.



3 phases en 4 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé, avec des méthodes, techniques et outils spécifiques liés au Bilan Burn-Out.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
   - Analyser vos compétences professionnelles, personnelles et transversales.
   - Préciser vos motivations et vos valeurs, ce qui fait sens au travail.
   - Identifier vos traits de personnalité.
   - Explorer des solutions pour votre avenir professionnel.
   - Définir vos pistes professionnelles en cas de reconversion.
   - Confronter vos projets à la réalité.

3. **Synthèse et conclusions**
   - Valider un ou des projets professionnels et de formation.
   - Décider d'un plan d'actions personnalisé.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

Bilan Expert

Bilan de compétences

// MANAGEMENT

Valoriser votre potentiel.

24h



OBJECTIF

Sécuriser votre projet professionnel selon votre profil managérial pour vous adapter au monde de demain.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte



Cadres, managers, vous vous interrogez sur votre positionnement ou votre évolution professionnelle. Confortez votre potentiel managérial, en tenant compte des mutations constantes de l'environnement professionnel.

Dans un environnement professionnel en constante mutation, les cadres et managers peuvent ressentir le besoin de faire le point sur leur posture managériale, leurs compétences, ou encore leur avenir professionnel. Le Bilan de compétences « Management – Valoriser votre potentiel » leur permet de :
- Identifier leur style de leadership,
- Confronter leurs aspirations à la réalité du marché,
- Développer des stratégies d'évolution professionnelle adaptées aux enjeux actuels du management.

3 phases en 4 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé, avec des méthodes, techniques et outils spécifiques liés au Bilan Management.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
- Mener une évaluation approfondie de vos compétences managériales afin d'identifier votre style de leadership.
- Explorer vos aspirations professionnelles et personnelles et confronter vos projets à la réalité des environnements de travail.
- Développer des stratégies en tenant compte des évolutions des métiers cadres et des pratiques de Management.

3. **Synthèse et conclusions**
- Consolider vos projets.
- Décider d'un plan d'action personnalisé, en cohérence avec votre profil managérial et les opportunités du marché.
- Challenger votre discours et votre argumentaire en préparant la « vente » de votre projet.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

Bilan Expert

Bilan de compétences

// SANTÉ & TRAVAIL

Sécuriser votre parcours professionnel.

24h



OBJECTIF

Accompagner la transition professionnelle en aidant la personne à mieux appréhender et accepter sa situation de santé, afin de se mobiliser vers l'élaboration d'un nouveau projet professionnel et/ou de formation, en adéquation avec sa situation.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte



- Toute personne dont la santé impose un changement de métier ou de secteur, qu'elle soit demandeuse d'emploi, salariée ou indépendante, avec ou sans RQTH, sur orientation ou en démarche spontanée.

- Certaines personnes rencontrent des problèmes de santé dans leur vie professionnelle. Le Bilan de compétences « Santé et Travail - Sécuriser votre parcours professionnel » les aide à :
  - Anticiper la suite de leur parcours,
  - Envisager les conditions pour continuer leur métier,
  - Explorer d'autres possibilités.

3 phases en 4 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes, échanger sur votre situation de santé et définir un programme personnalisé, avec des méthodes, techniques et outils spécifiques au Bilan « Santé et Travail – Sécurisez votre parcours professionnel ».

2. **Plusieurs rendez-vous** pour identifier des perspectives d'évolution compatibles avec votre santé :
   - Clarifier vos motivations et intérêts.
   - Valoriser vos compétences transférables.
   - Explorer des environnements professionnels adaptés.
   - Mieux vivre votre situation de santé et ses impacts.
   - Retrouver confiance pour envisager un nouveau projet.

3. **Valider et structurer** votre projet professionnel :
   - Vérifier sa compatibilité avec vos capacités fonctionnelles.
   - Confirmer sa faisabilité selon le marché de l'emploi.
   - Co-construire et formaliser un plan d'actions adapté.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

BILANS DE COMPÉTENCES GÉNÉRALISTES

Bilan de compétences // DYNAMIQUE

Concrétiser votre projet professionnel.

18h



OBJECTIF

Approfondir votre projet d'évolution professionnelle.

Un entretien découverte, gratuit, sans engagement, afin de choisir le bilan adapté à vos besoins et de mobiliser les aides au financement de votre bilan.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte



- Bénéficier d'un accompagnement adapté, en tenant compte de l'état d'avancement de votre projet, pour identifier vos priorités professionnelles.

- Certaines personnes ont déjà une idée d'évolution professionnelle, mais ont besoin de l'affiner ou de valider leur projet avant de se lancer. Le Bilan de compétences « Dynamique – Concrétiser votre projet professionnel » leur permet de :
  - Structurer leurs réflexions et clarifier leurs priorités,
  - Mieux se connaître en identifiant leurs compétences, leurs motivations et leur personnalité,
  - Tester la faisabilité de leurs projets sur le marché de l'emploi et passer à l'action avec un plan solide.

3 phases en 3 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé de votre bilan.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
   - Analyser vos compétences professionnelles et vos motivations.
   - Identifier vos traits de personnalité.
   - Clarifier vos projets professionnels.
   - Confronter vos projets au marché de l'emploi.

3. **Synthèse et conclusions**
   - Valider un ou des projets professionnels et de formation.
   - Décider d'un plan d'actions personnalisé.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

Bilan de compétences // **TRAJECTOIRE**

Pour structurer et sécuriser votre évolution professionnelle.

20h



OBJECTIF

Structurer et sécuriser votre évolution professionnelle de manière efficace et adaptée.

Un entretien découverte, gratuit, sans engagement, afin de choisir le bilan adapté à vos besoins et de mobiliser les aides au financement de votre bilan.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte

- Bénéficier d'une prestation rapide, centrée sur votre demande, en fonction de vos priorités.

- Certaines personnes ont déjà une idée d'évolution professionnelle mais ont besoin de l'affiner ou de valider leur projet avant de se lancer. Le Bilan de compétences "Trajectoire - structurer et sécuriser son évolution professionnelle" leur permet de :

  - Structurer leurs réflexions et clarifier leurs priorités,
  - Mieux se connaître en identifiant leurs compétences, leurs motivations et leur personnalité, Bénéficier d'un soutien actif et renforcé dans les solutions mobilisables pour concrétiser leurs projets et pour passer à l'action avec un plan solide.



3 phases en 3 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé de votre bilan.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
   - Analyser vos compétences et vos atouts, en lien avec votre projet.
   - Confronter vos projets au marché de l'emploi.

3. **Synthèse et conclusions**
   - Valider votre projet professionnel et de formation.
   - Décider d'un plan d'actions personnalisé.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

Bilan de compétences // PANORAMA

Explorer pour créer votre projet.

24h



OBJECTIF

Explorer de nouvelles perspectives et élaborer votre projet d'évolution professionnelle.

Un entretien découverte, gratuit, sans engagement, afin de choisir le bilan adapté à vos besoins et de mobiliser les aides au financement de votre bilan.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte



- Bénéficier d'un accompagnement renforcé sur toutes les phases du bilan, pour sécuriser vos choix et établir un plan d'actions détaillé.

- Certaines personnes ressentent le besoin d'explorer de nouvelles voies sans avoir encore de projet défini. Le Bilan de compétences « Panorama – Explorer pour créer votre projet » leur offre un accompagnement complet pour :
  - Mieux se connaître et faire émerger de nouvelles idées,
  - Identifier les métiers et secteurs compatibles avec leurs aspirations,
  - Élaborer un projet professionnel structuré, réaliste et en phase avec le marché de l'emploi.

3 phases en 3 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé de votre bilan.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
   - Analyser vos compétences professionnelles.
   - Préciser vos motivations et vos valeurs.
   - Identifier vos traits de personnalité.
   - Explorer des métiers.
   - Définir vos pistes professionnelles.
   - Confronter vos projets au marché de l'emploi.

3. **Synthèse et conclusions**
   - Valider votre projet professionnel et de formation.
   - Décider d'un plan d'actions personnalisé.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

Bilan de compétences // 100% DISTANCIEL

Profiter d'un bilan flexible.

24h



OBJECTIF

De chez vous ou quel que soit le lieu, imaginer et construire vos stratégies professionnelles grâce à un bilan ajusté à vos attentes.

Un entretien découverte, gratuit, sans engagement, afin de choisir le bilan adapté à vos besoins et de mobiliser les aides au financement de votre bilan.

Financement CPF ou employeur ou individuel.

Public & contexte

- Bénéficier d'un accompagnement flexible, d'un programme et d'outils innovants, tenant compte de votre situation et de vos disponibilités.

- Certaines personnes souhaitent explorer de nouvelles pistes professionnelles tout en gardant une flexibilité dans l'organisation de leur temps.
Le Bilan de compétences « 100% À distance - Profiter d'un bilan flexible » leur permet de :
- Être accompagnées à distance tout au long de leur réflexion,
- Mieux se connaître et faire émerger un projet en accord avec leurs valeurs,
- Explorer des métiers et construire un plan d'action réaliste, sans contrainte de déplacement.



3 phases en 3 mois maximum

1. **Un entretien** avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir le programme personnalisé de votre bilan.

2. **Plusieurs rendez-vous** avec votre consultant, adaptés en fonction de vos objectifs :
- Analyser vos compétences professionnelles.
- Préciser vos motivations et vos valeurs.
- Identifier vos traits de personnalité.
- Explorer des métiers.
- Définir vos pistes professionnelles.
- Confronter vos projets au marché de l'emploi.

3. **Synthèse et conclusions**
- Valider votre projet professionnel et de formation.
- Décider d'un plan d'actions personnalisé.

+ Un entretien de suivi à 6 mois.

APPUI RH ENTREPRISES

Appui RH Expert

// Appui au recrutement

Développer la confiance dans vos recrutements.



OBJECTIF

Identifier les compétences comportementales de vos candidats finalistes pour faciliter et sécuriser vos choix de recrutements.

Compétences visées

- Vérifier l'adéquation d'un profil avec les missions proposées.
- Mesurer les points communs et les écarts entre les attendus du poste et le profil des candidats.
- Favoriser l'intégration d'un nouveau salarié.
- Identifier les environnements favorables au développement du potentiel.
- Gagner en efficacité dans vos recrutements.



5 phases

1. **Étude de vos besoins** avec analyse de la fiche de poste et définition des compétences à évaluer et du profil recherché.
2. **Évaluation des compétences comportementales** avec passation d'un test.
3. **Entretien** avec chaque candidat pour l'**analyse** et la **restitution des résultats** au regard du poste cible et des compétences attendues.
4. **Restitution orale** détaillée à l'entreprise pour aide à la décision et transmission d'un **rapport** reprenant pour chaque candidat les écarts avec le profil de compétences attendu.
5. **Suivi** de la période d'essai du candidat sélectionné.

Notre approche

- Partenaire de proximité.
- Activateur de potentiel.
- Expert de l'accompagnement aux transitions professionnelles.
- Équipe pluridisciplinaire.
- Cadre sécurisant.

Moyens pédagogiques

- Entretien individuel.
- Analyse et restitution des profils.

Outils

- Test de compétences comportementales (soft skills).
- Synthèse écrite des résultats.
- Fiche profil par candidat.

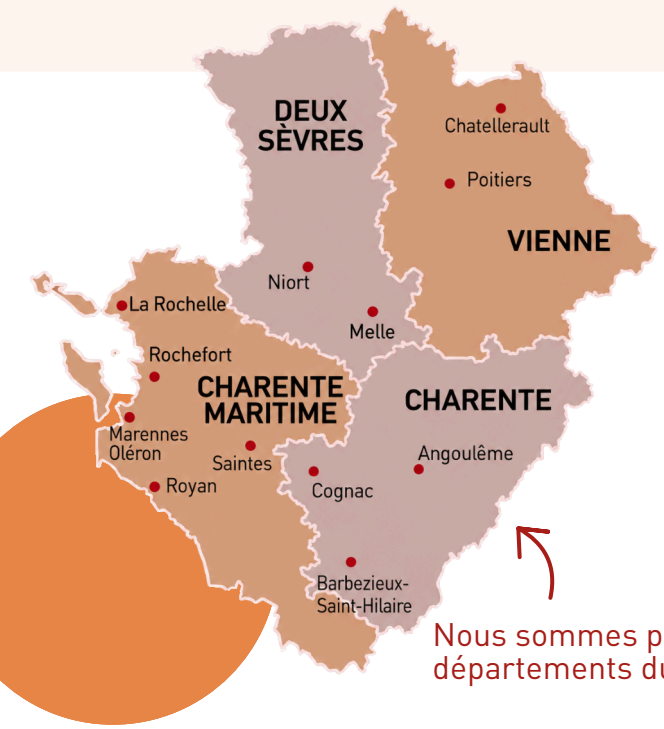
Modalités d'organisation

- Entretien afin d'analyser votre demande et de cerner vos besoins.
- En présentiel ou à distance.

Public
TPE, PME, Associations, collectivités.

Durée
À déterminer en fonction du nombre de candidats.

Tarif
Nous consulter pour obtenir un devis.



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

Appui RH Expert

// Affirmer sa posture managériale

Développer une communication alignée pour inspirer, fédérer et guider vos équipes avec assurance.



OBJECTIF

Renforcer légitimité et confiance pour un engagement efficace dans l'action, une évaluation objective des situations et tendre vers un bien-être émotionnel.

Compétences visées

- Identifier son style de communication.
- Adopter une communication adaptée et efficace en fonction des situations.
- Gérer les émotions et les enjeux relationnels.
- Communiquer en congruence.
- Agir sur des comportements limitants (procrastination, contrôle, dévalorisation...).



5 phases

1. Comprendre, appréhender la confiance en soi.
2. Identifier les facteurs internes et externes.
3. S'auto-positionner et analyser des situations concrètes.
4. Agir et être conscient de sa communication.
5. Élaborer un plan d'action personnalisé.

Notre approche

- Partenaire de proximité.
- Activateur de potentiel.
- Expert de l'accompagnement aux transitions professionnelles.
- Équipe pluridisciplinaire.
- Cadre sécurisant.

Moyens pédagogiques

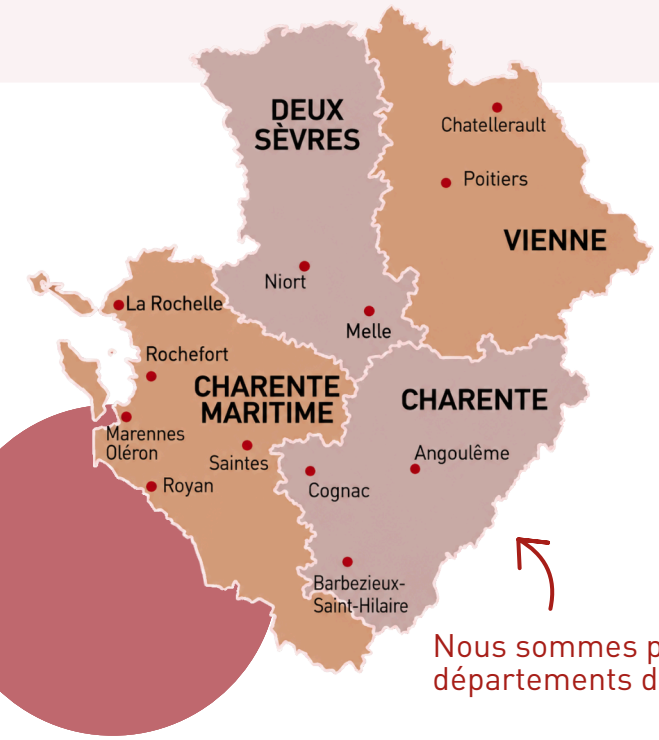
- Apports théoriques.
- Auto-évaluation.
- Mises en situation.
- Analyse des pratiques.

Outils

- Supports théoriques.
- Questionnaires.
- Exercices pédagogiques.
- Photolangage.
- Plan d'actions.

Modalités d'organisation

- 2 jours consécutifs + 1 journée un mois après ou sur mesure.
- Interentreprises.
- En présentiel.



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Public
Manager de proximité, responsable ressources humaines, dirigeant.

Durée
3 jours - 21 heures.

Tarif
Nous consulter pour obtenir un devis.

Participants
Groupe de 8 à 10 personnes.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

Appui RH Expert

// Intelligence collective

Le co-développement au service de la performance managériale.



OBJECTIF

Développer et s'approprier une approche innovante pour trouver des solutions aux problématiques managériales rencontrées.

Compétences visées

- Analyser et améliorer les pratiques managériales.
- Collaborer et apprendre collectivement avec d'autres managers.
- Passer à l'action avec des solutions concrètes et efficaces.



5 phases

1. Exposé des situations individuelles.
2. Phase de questionnement pour mieux comprendre les problématiques rencontrées, les situations vécues et les actions mises en place.
3. Regard croisé des différents membres du groupe et proposition d'actions concrètes.
4. Élaboration de plans d'actions personnalisés.
5. Échanges et retours d'expériences pour favoriser le développement de nouvelles compétences.

Notre approche

- Partenaire de proximité.
- Activateur de potentiel.
- Expert de l'accompagnement aux transitions professionnelles.
- Équipe pluridisciplinaire.
- Cadre sécurisant.

Moyens pédagogiques

- Partage d'expériences.
- Facilitation.
- Co-développement.
- Continuité entre les séances.

Outils

- Synthèse individuelle.
- Plan d'actions.
- Grille de positionnement.

Modalités d'organisation

- En inter ou intra entreprises.
- En présentiel.



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Public
Managers, responsables et dirigeants.

Durée
12 heures réparties en 4 temps collectifs de 3 heures, sur 4 à 6 mois.

Tarif
Nous consulter pour obtenir un devis.

Participants
Groupe de 6 à 8 personnes, sans lien hiérarchique.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

Appui RH Expert

// Management opérationnel

Donner à vos managers les moyens de réussir leur prise de poste.



OBJECTIF

Détecter et développer le potentiel managérial de vos salariés, favoriser une montée en compétences rapide et une intégration harmonieuse au sein des équipes.

Compétences visées

- Identifier le style de management et les ressources de vos salariés.
- Élaborer et mettre œuvre un plan d'actions personnalisé pour chacun.
- Maîtriser les fondamentaux du management pour une gestion performante.
- Affiner la posture et le positionnement professionnel face aux équipes.



Prestation sur-mesure

En fonction des besoins et enjeux identifiés, nous pourrons accompagner vos salariés sur :

1. Les fondamentaux du management (style, posture, modes d'action, etc...).
2. Le management des équipes (communication, gestion des conflits, leadership, etc...).
3. Le management de l'organisation (prise de décision, pilotage, priorisation, etc...).
4. Le management des transformations (initier, élaborer et accompagner le changement).

Notre approche

- Partenaire de proximité.
- Activateur de potentiel.
- Expert de l'accompagnement aux transitions professionnelles.
- Équipe pluridisciplinaire.
- Cadre sécurisant.

Moyens pédagogiques

- Diagnostic et parcours personnalisé.
- Pédagogie active.
- Partage d'expériences.
- Accompagnement individuel.

Outils

- Test d'évaluation des compétences managériales.
- Outils opérationnels de management.
- Plan d'actions personnalisé.

Modalités d'organisation

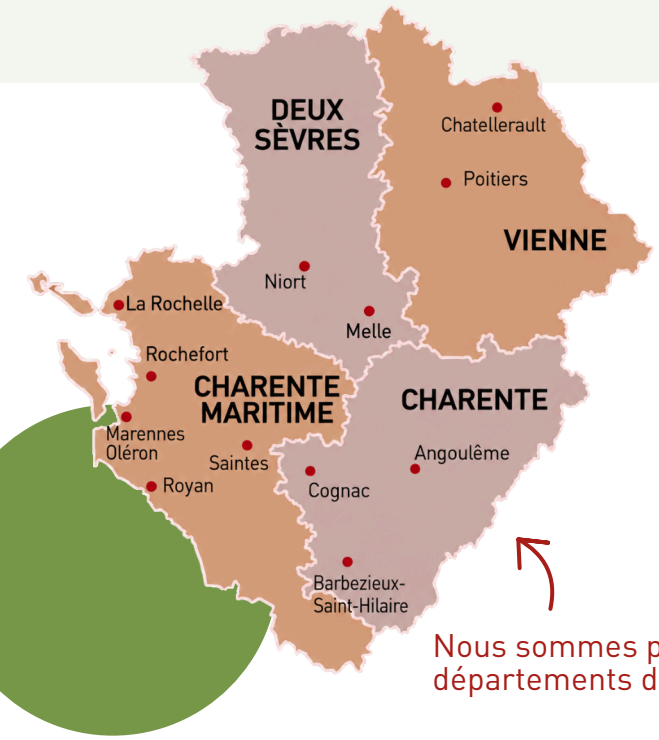
- En inter ou intra entreprises ou sur mesure.
- En présentiel.

Public
Manager de proximité en prise de fonction ou en poste depuis moins d'un an.

Durée
24 à 30 heures - sur 6 mois ou sur mesure.

Tarif
Nous consulter pour obtenir un devis.

Participants
Individuel ou groupe de 3 à 6 personnes.



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

QUALITÉ DE VIE ET SANTÉ AU TRAVAIL

Appui RH Expert

// Risques psycho-sociaux

Agir pour un mieux-être au travail.



OBJECTIF

Identifier les facteurs de tension au sein de l'organisation (stress, absentéisme, conflits, relationnel dégradé, arrêts maladie à répétition...), diagnostiquer les risques psychosociaux, et mettre en œuvre un plan d'actions correctives efficace.

Compétences visées

- Détecter les indicateurs relevant des risques psychosociaux, mal-être au travail.
- Analyser objectivement les facteurs de risques psychosociaux.
- Participer à la mise en œuvre d'un plan d'action RPS.
- Contribuer à l'amélioration du climat social et des conditions de travail, tant au niveau individuel que collectivement.



5 phases

1. **Un entretien** avec votre consultant centré sur l'analyse partagée de la situation avec l'employeur.
2. **Réalisation d'un diagnostic** visant à identifier les dysfonctionnements et indicateur RPS.
3. Effectuer des **préconisations**.
4. **Accompagner** dans la mise en œuvre des actions correctives.
5. Réaliser un **suivi** des actions mises en oeuvre.

Notre approche

- Partenaire de proximité.
- Activateur de potentiel.
- Équipe pluridisciplinaire.
- Cadre sécurisant.

Moyens pédagogiques

- Démarche participative et interactive.
- Accompagnement personnalisé par une psychologue du travail et ergonome.
- Entretiens individuels et collectifs.
- Constitution d'un comité de pilotage.
- Rapport d'intervention complet.

Outils

- Questionnaires spécifiques RPS.
- Outils d'analyse des situations de travail.
- Indicateurs internes (arrêts, turn-over, conflits...)

Modalités d'organisation

- En présentiel.
- Actions menées en lien étroit avec les acteurs internes (Direction, RH, CSE/CST...).



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Public
Entreprises, collectivités.

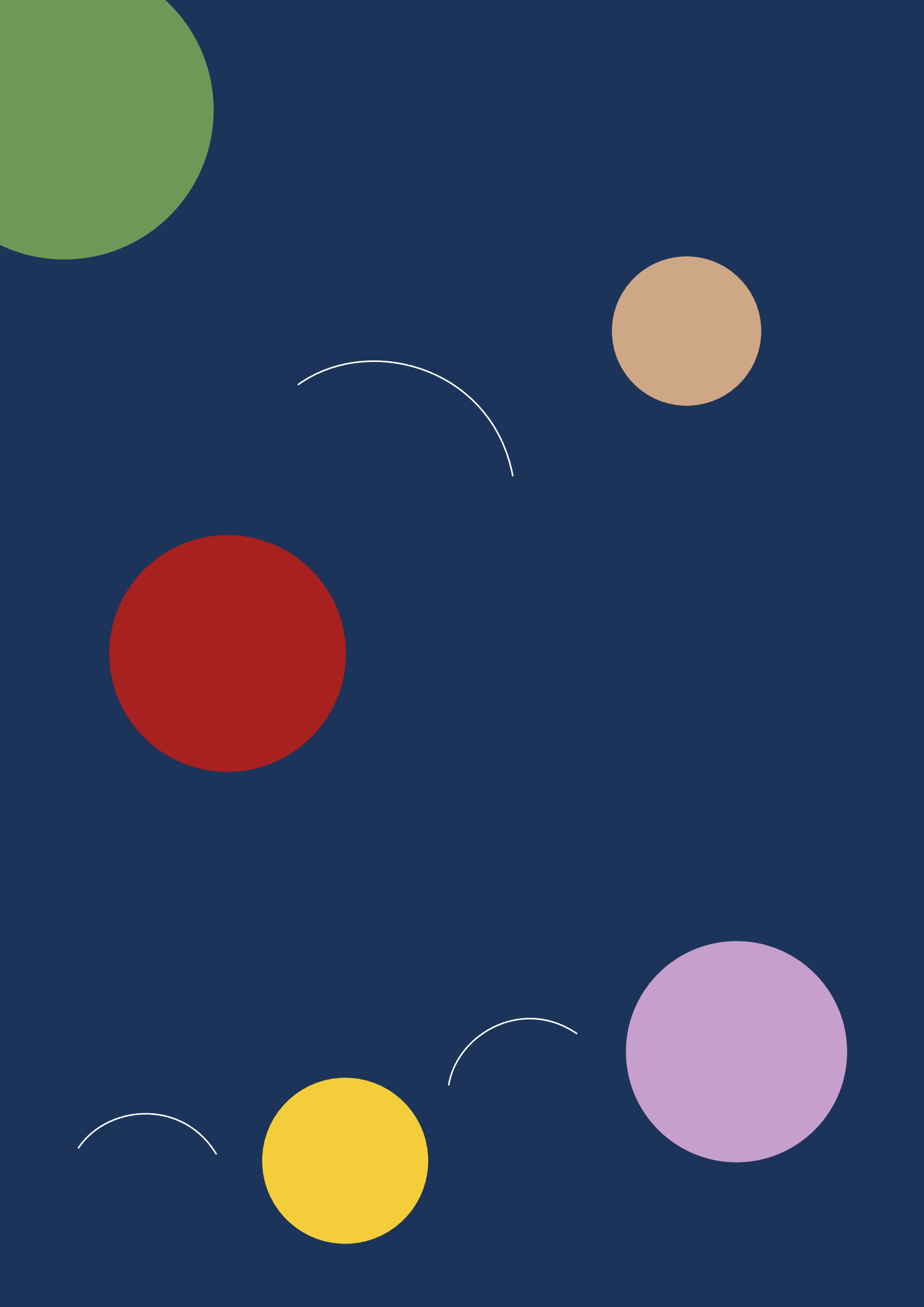
Durée
40 à 80 heures réparties sur plusieurs mois sur mesure.

Tarif
Nous consulter pour obtenir un devis.

Participants
Employeurs, salariés, agents.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.



Cibc Nord Nouvelle-Aquitaine

Et votre vie s'active.

Contactez-nous du **lundi** au **vendredi** de
8h30 à 12h30 puis de **13h30 à 17h30**.

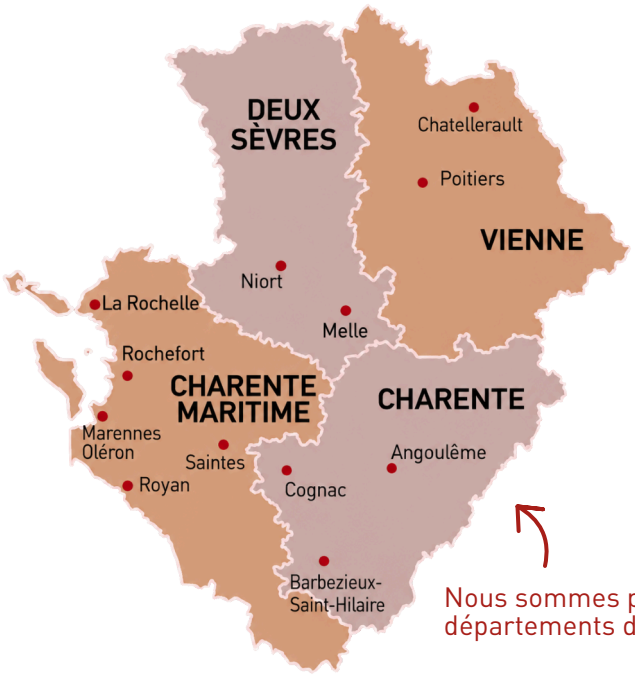
PAR TÉLÉPHONE :

05 45 25 73 00

PAR MAIL OU SUR NOTRE SITE :

info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

https://www.cibc-nordnouvelleaquitaine.fr



Nous sommes présents sur les 4 départements du Nord Nouvelle-Aquitaine.

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est **certifié Qualiopi** sur les catégories suivantes :
- Action de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

Voir le site internet

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

Imprimé par nos soins. Ne pas jeter sur la voie publique - Septembre 2026